



Werkstätten für behinderte Menschen Erding und Freising:

Geschäftsführer Albert Wittmann feiert Jubiläum

„Hier möchte ich in Zukunft arbeiten,“ diesen Entschluss fasste Albert Wittmann, heute Geschäftsführer der Werkstätten für behinderte Menschen (WfbM) Erding und Freising, vor gut 16 Jahren. Er startete bei der WfbM als Betriebsleiter, später war er als Technischer Leiter mit Prokura tätig. In diesen Funktionen lernte Wittmann die Aufgabenfelder der Werkstätten, die Arbeit mit und für Menschen mit Behinderung von Grund auf kennen. Im Oktober 2003 ernannte ihn der Verwaltungsrat der WfbM zum Geschäftsführer.

Inzwischen blickt Wittmann auf zehn turbulente Jahre als Chef der Werkstätten zurück. Die WfbM musste betriebswirtschaftlich neu ausgerichtet werden, später erforderten weitreichende Umbaumaßnahmen und energetische Sanierungen der Werkstätten in Erding, Freising und Burgharting Einsatz und Umsicht. Zuletzt ging auch die Wirtschaftskrise an der WfbM nicht spurlos vorüber: Einige größere Auftraggeber zogen sich zurück. Es galt, alternative Arbeitsbereiche für die Mitarbeiter mit Behinderung auszuloten. Neue Kunden konnten gewonnen werden.

„Albert Wittmann und seinem aktiven und motivierten Team ist es zu verdanken, dass unsere Werkstätten heute auf soliden Beinen stehen und für die Zukunft gut gerüstet sind. Die WfbM sind in unserer Region tief verwurzelt und haben eines dabei immer fest im Blick: das menschliche Miteinander,“ so Alfred Mayer, Vorsitzender des Verwaltungsausschusses. Mitarbeiter, Kollegen, Eltern und der Verwaltungsausschuss gratulieren ganz herzlich zum Dienstjubiläum.



Gut gerüstet für die Zukunft: Albert Wittmann führt seit zehn Jahren erfolgreich die Geschäfte der WfbM Erding und Freising.

Pressekontakt

Albert Wittmann (Geschäftsführer)

Telefon: 08161-5381-0,

E-Mail: Albert.Wittmann@wfbm-freising.de

WfbM Freising

Gartenstraße 40, 85356 Freising

www.wfbm-freising.de | www.wfbm-erding.de

Hinweis

Text und Bild sind zum Abdruck honorarfrei freigegeben. Bildmaterial bitte nur in Zusammenhang mit dem Inhalt der Pressemitteilung verwenden. Vielen Dank für Ihr Interesse.